

Codice Etico

Premessa

Il presente Codice Etico mira ad esprimere il complesso di valori e la filosofia aziendale che animano l'attività di CO.EL. in ogni ambito e nelle relazioni con ogni soggetto, sia esso cliente, fornitore, ente di rilevanza pubblica, partner o collaboratore.

La società opera in ottemperanza a principi di chiarezza, trasparenza, correttezza, serietà, legittimità, evitando ogni forma di discriminazione e tutelando i diritti umani.

CO.EL. adotta un programma di formazione e sensibilizzazione sui principi espressi all'interno del presente Codice Etico, al fine di mettere in condizione i dipendenti, gli amministratori e tutti coloro che operano in nome e per conto della società o che interagiscono con essa, di svolgere la propria attività nel rispetto dei valori enunciati.

Destinatari

Quale elemento di applicazione delle disposizioni dell'articolo 6 del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, il Codice Etico integra il quadro normativo al quale l'azienda è sottoposta. Esso costituisce, inoltre, uno strumento con cui la Società, nel perseguimento del beneficio comune secondo la propria forma benefit, si impegna a contribuire, conformemente alle leggi e ai principi di lealtà e correttezza, allo sviluppo socio-economico del territorio e della propria comunità di appartenenza, attraverso l'organizzazione ed il sostegno ad attività filantropiche generative e di volontariato.

Il presente Codice ha lo scopo di indirizzare eticamente l'agire della Società e le sue disposizioni sono conseguentemente vincolanti per tutti gli amministratori dell'impresa, per i suoi dirigenti, i dipendenti, i consulenti e per chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione con CO.EL.

Al presente Codice è data diffusione negli spazi aziendali, mediante affissione in luogo accessibile al personale e lo stesso è messo a disposizione di qualunque interlocutore dell'impresa.

La Società si impegna, altresì, a richiamarne l'osservanza delle disposizioni in tutti i rapporti economici dalla stessa instaurati.



Storia e identità

CO.EL. nasce il 3 luglio 1980 e si specializza nella produzione di componenti elastici (molle, minuterie metalliche, assemblati, ecc).

Fin dalle origini CO. EL. si è distinta per il modello di sviluppo che adotta e che la porta a fare scelte coraggiose e, spesso, in contro tendenza.

Crescere, per Angelo Cortesi fondatore e amministratore di CO. EL. non è solo una questione di numeri: aumentare il fatturato, il profitto, come questa parola è intesa normalmente dagli economisti e nel comune linguaggio dell'impresa, ma attribuisce a questo termine un significato più ampio, un'accezione più antropica. Se si riferisce, infatti, questa parola all'uomo, "crescere" ha il significato di "diventare adulto, raggiungere una certa maturità". Pertanto, un'azienda cresce quando diventa "adulta" e questo accade quando lo fa "in civiltà e in responsabilità"; l'importante dunque non è solo "quanto cresce", ma soprattutto come e perché.

Dopo essersi interrogati se si potesse fare business senza alimentare mercati dei quali non si condividono i valori, negli anni Ottanta CO.EL. ha lasciato il mercato delle armi, benché a quel tempo rappresentasse il 20-25% del fatturato, rifiutando l'assioma ipocrita che *"una molla non ha mai ucciso nessuno!"*

Allo stesso modo, non si è lasciata incantare dalle materie prime a basso costo, optando per quelle prodotte nei propri territori ogniqualvolta sia possibile, per contrastare alcune esternalità negative della globalizzazione che, da un certo momento in poi, è divenuta selvaggia ed iniqua. Oggi CO.EL. è una azienda dinamica e moderna, attenta all'innovazione e al miglioramento continuo.

Personalizza i progetti seguiti, fornendo consulenza tecnica e assistenza nella fase pre e post-vendita per soddisfare ogni esigenza manifestata dai clienti.

Grazie a una organizzazione e una struttura produttiva flessibile, è in grado di produrre qualsiasi tipologia di molle sia in filo, sia in nastro con materiali e finiture scelte secondo l'uso meccanico previsto e l'ambiente di utilizzo.

Carta dei Valori e filosofia aziendale

La presente Carta dei Valori di CO.EL. è intesa a porre in evidenza gli elementi fondanti della filosofia d'impresa della Società, tanto nell'attualità della vita aziendale, quanto in proiezione futura e programmatica.

I principi etici e sociali sulla base dei quali la società impronta la propria attività sono considerati un requisito indispensabile e devono trovare piena espressione sia a livello individuale che collettivo, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con imprese terze e con la comunità di riferimento, all'interno delle quali la Società opera o opererà in futuro.

La Carta dei Valori di CO.EL. poggia saldamente su tre colonne portanti: la Visione, i Valori e la Missione.

Co.El. srl
Componenti Elastici

Via Sonna, 1/3
24032 Torre de Busi - (Bergamo)
Tel. 035 785205 – 035 785370
www.coelsrl.it



La Visione

CO.EL. mira ad essere un'azienda innovativa, di eccellenza, che opera con integrità e vuole essere d'ispirazione per gli altri secondo il paradigma dell'Economia civile.

I Valori

- ✓ **Etica:** è l'adozione di comportamenti rispettosi delle norme e della comunità di appartenenza.
- ✓ **Innovazione:** è un impegno a trovare costantemente nuove strade tecnologiche e organizzative per il miglioramento continuo.
- ✓ **Ecologia:** è rispetto per l'ambiente e la sua sostenibilità.
- ✓ **Attenzione alla persona:** è la valorizzazione delle capacità e dei talenti di ciascuno, l'ascolto dei loro bisogni e aspirazioni, l'attenzione al benessere organizzativo e alla formazione continua.
- ✓ **Cura delle relazioni:** è trasparenza e autenticità nelle relazioni e ricerca della soddisfazione reciproca.
- ✓ **Qualità del lavoro:** è passione e cura in quello che facciamo per un prodotto "ben fatto".
- ✓ **Made in Italy:** è la tutela del valore del territorio nella scelta di persone, fornitori e materiali.

3

La Missione

- ✓ Essere un'azienda riconosciuta per la produzione di molle e componenti elastici di qualità.
- ✓ Offrire competenze e consulenze tecniche tese a realizzare prodotti su misura, che sappiano rispondere ai bisogni dei nostri clienti, con elevati flessibilità e dinamismo
- ✓ Perseverare con i nostri valori di riferimento, escludendo di operare in collaborazione con aziende che realizzano prodotti offensivi per la persona (quale ad esempio l'industria delle armi) e/o operano in regime di illegalità.
- ✓ Valorizzare il nostro territorio utilizzando prevalentemente materie prime e lavorazioni di prossimità.
- ✓ Mantenere costante l'attenzione al proprio impatto ambientale e sociale, in ogni scelta gestionale

- ✓ Mantenere trasparenza nelle relazioni.

L'esercizio dell'impresa in forma benefit

La Società CO.EL., nel corso dell'anno 2022, ha compiuto un fondamentale passaggio di trasformazione in Società Benefit ai sensi della Legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Le ragioni per le quali CO.EL. ha intrapreso questo percorso affondano le radici nella propria filosofia d'impresa. Generare benefici che vadano oltre il mero scopo di lucro tipico dell'attività d'impresa è l'obiettivo primario e si dovrà tradurre in risvolti positivi per la comunità territoriale nella quale opera, per i propri dipendenti e le rispettive famiglie e per l'ambiente circostante.

Le modifiche maggiormente rilevanti hanno riguardato la denominazione della società, che ora ricomprende la dicitura "*Società Benefit*", nonché l'oggetto sociale, ora esteso in coerenza con i nuovi obiettivi fissati.

Per questo motivo CO.EL. ha deciso di aggiornare il presente Codice Etico.

CO.EL., in qualità di Società Benefit, si impegna a redigere e ad allegare al bilancio la Relazione annuale relativa al perseguimento delle finalità di beneficio comune, tramite la quale sono valutati gli effetti degli impegni assunti in tale ottica. La valutazione dell'impatto generato sarà attuata, in ogni caso, attraverso l'applicazione di criteri oggettivi, definiti dagli Allegati 4 e 5 alla Legge n. 208/2015.

Modalità di attuazione e sanzioni possibili

Spetta alla Direzione Generale ogni forma di verifica in merito alla coerenza tra i principi enunciati dal Codice e la loro pratica attuazione.

Sarà suo compito rilevare le inadempienze e adottare le sanzioni relative. L'osservanza del presente Codice deve infatti considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del codice civile.

La Direzione monitorerà le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice, in particolare garantendo lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica.

La violazione delle norme enunciate posta in essere da un lavoratore autonomo, fornitore o altro soggetto avente rapporti contrattuali con CO.EL., potrà essere sanzionata, nei casi più gravi, anche con la risoluzione del contratto.

Co. El. srl - Società Benefit

Co.El. srl
Componenti Elastici



Via Sonna, 1/3
24032 Torre de Busi - (Bergamo)
Tel. 035 785205 – 035 785370
www.coelsrl.it