



CO.EL. srl Componenti Elastici
Via Sonna, 3
23806 TORRE de BUSI (Lc) Italia
www.coelsrl.it Coel@coelsrl.it

CODICE ETICO

Premessa

Il presente Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da CO.EL. srl e dai suoi collaboratori.

La società opera in ottemperanza a principi di chiarezza, trasparenza, correttezza, legittimità, nel rispetto di tutti i soggetti con i quali viene in contatto, evitando ogni forma di discriminazione e tutelando i diritti umani.

CO.EL. assicura un programma di formazione e sensibilizzazione sulle problematiche attinenti il Codice, al fine di mettere in condizione i dipendenti, gli amministratori e tutti coloro che operano per la società o che interagiscono con essa, di svolgere la propria attività nel rispetto dei valori enunciati.

Destinatari

I principi espressi dal Codice rappresentano una sintesi degli obblighi generali di integrità, correttezza e diligenza che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell'ambiente di lavoro di CO.EL..

Sono da considerare vincolanti per gli amministratori e per tutti coloro che lavorano per l'azienda, indipendentemente dal tipo di contratto, di tipo determinato o temporaneo.

I principi del Codice permeano i rapporti con soggetti terzi (clienti, fornitori, concorrenti, Pubblica Amministrazione, comunità ecc.), che dovranno interagire con CO.EL. rispettandone i valori.

Obblighi per i dipendenti

Ogni dipendente deve conoscere le norme contenute nel presente Codice, oltre ai principi enunciati dal decreto legislativo 231/2001, che regola i comportamenti e le responsabilità giuridiche e amministrative in ambito lavorativo.



CO.EL. srl Componenti Elastici
Via Sonna, 3
23806 TORRE de BUSI (Lc) Italia
www.coelsrl.it Coel@coelsrl.it

CO.EL, inoltre, sensibilizza i propri lavoratori affinché facciano propri i principi legislativi a loro tutela (soprattutto in materia di sicurezza: Legge 81 del 2008).

Parallelamente si impegna a selezionare dipendenti e i collaboratori esterni affinché siano assegnati incarichi a persone affidabili e rispettose del Codice.

Tutti i dipendenti sono tenuti ad evitare attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda o che possano interferire con la loro capacità di assumere decisioni nell'interesse di CO.EL., nel pieno rispetto delle norme del codice.

Possano determinare conflitti di interesse situazioni quali:

- interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti e concorrenti di CO.EL.
- utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite nel lavoro in modo che si creino conflitti tra i propri interessi personali e gli interessi aziendali
- svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti
- accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende in rapporti d'affari con CO.EL..

Parimenti non è consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti e benefici materiali di qualsiasi entità a terzi, pubblici ufficiali o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio. Il dipendente che riceva da parte di terzi offerte o richieste di benefici, salvo omaggi di modico valore, dovrà informare la Direzione.

Politiche a favore del personale

CO.EL. riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo. La sua gestione è quindi improntata al profondo rispetto della dignità umana e professionale di ogni collaboratore. Ogni dipendente è assunto con regolare contratto di lavoro.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- ruolo e mansioni da svolgere
- elementi normativi e retributivi, come da contratto nazionale



CO.EL. srl Componenti Elastici
Via Sonna, 3
23806 TORRE de BUSI (Lc) Italia
www.coelsrl.it Coel@coelsrl.it

- informazioni sulle norme di sicurezza e rispetto dell'ambiente (interno ed esterno)
- trattamento dei dati personali.

In particolare a ogni dipendente è riservato uno specifico e accurato percorso formativo.

CO.EL. si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità personale.

La privacy della persona è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che la società richiede ai destinatari, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Rapporti con l'esterno

I dipendenti della Società devono rispettare le regole del presente Codice anche nei rapporti verso l'esterno.

Sono considerati terzi rispetto alla CO.EL.:

- fornitori
- collaboratori esterni
- concorrenti
- clienti
- contesto civile ed economico (nazionale ed internazionale)
- Pubblica Amministrazione
- organizzazioni politiche e sindacali.

Rapporti con i clienti

Lo stile di comportamento dei dipendenti e collaboratori di CO.EL. nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia nell'ottica di un rapporto collaborativo e fidelizzante, di elevata professionalità.

CO.EL. si impegna a garantire elevati standard di qualità dei servizi e prodotti offerti e a monitorarne la qualità percepita.

Rapporti con fornitori



CO.EL. srl Componenti Elastici
Via Sonna, 3
23806 TORRE de BUSI (Lc) Italia
www.coelsrl.it Coel@coelsrl.it

Gli acquisti della società sono improntati alla lealtà e imparzialità, oltre che alla concessione delle pari opportunità per tutti i fornitori, selezionati con requisiti di affidabilità ed eticità riguardo i loro rapporti con:

- i dipendenti
- le autorità territoriali e competenti.

CO.EL. adotta una politica di pagamenti corretta, rispettosa degli accordi e delle brevi tempistiche usualmente concordate.

La catena della fornitura si ispira alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica del territorio ove opera l'azienda, dando priorità a imprese locali e nazionali.

CO.EL. si astiene dall'utilizzare fornitori e clienti che sfruttino il lavoro minorile, che utilizzino materiali inquinanti per l'ambiente e dannosi per la salute.

Rapporti con i collaboratori esterni

Ai collaboratori esterni (consulenti, rappresentanti, intermediari, agenti) viene chiesto di attenersi ai principi del Codice.

Saranno selezionate imprese e persone qualificate, di buona reputazione.

Rapporti con i concorrenti

L'azienda intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da ogni forma di comportamento collusivo, dumping ecc.

Rapporti con il contesto civile ed economico

CO.EL. ha pratiche di gestione ispirate alla responsabilità sociale, si preoccupa cioè di minimizzare l'impatto negativo delle sue attività sulla comunità, sull'ambiente e nel contempo di massimizzare l'azione positiva del suo business.

La società intende condurre i suoi affari in maniera sostenibile.

Non fornisce, volontariamente, prodotti che siano componenti in oggetti di distruzione e armi o che possano causare ferite o morte.



CO.EL. srl Componenti Elastici
Via Sonna, 3
23806 TORRE de BUSI (Lc) Italia
www.coelsrl.it Coel@coelsrl.it

CO.EL. tutela l'ambiente utilizzando per la produzione e fabbricazione materiali che rispettino le norme vigenti, come la ROHS, oltre ad energia "pulita".

La società si impegna nel sostenere enti no profit o di volontariato.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Atti di cortesia rientranti nella normale prassi commerciale possono essere ritenuti inaccettabili nei confronti di dipendenti della PA.

Non è consentito, infatti, offrire favori, denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della PA o a loro parenti, salvo che si tratti di omaggi o utilità d'uso di modico valore.

CO.EL. ritiene inoltre immorale instaurare un rapporto ambiguo con le PA. La pratica della corruzione, che condanna, porta nel lungo periodo a danni certi, anche sotto il profilo economico.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

CO.EL. si astiene dall'erogare contributi, diretti o indiretti, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni di natura politica e/o sindacale.

Modalità di attuazione e sanzioni possibili

Spetta alla Direzione Generale ogni forma di verifica in merito alla coerenza tra i principi enunciati dal Codice e la loro pratica attuazione.

Sarà suo compito rilevare le inadempienze e adottare le sanzioni relative. L'osservanza del presente Codice deve infatti considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del codice civile.

La Direzione monitorerà le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice, in particolare garantendo lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica.

La violazione delle norme enunciate posta in essere da un lavoratore autonomo, fornitore o altro soggetto avente rapporti contrattuali con CO.EL., potrà essere sanzionata, nei casi più gravi, anche con la risoluzione del contratto.